



Bestyrelsesmøde i Dagplejen

Tidspunkt: 05.02.25 kl. 19.00-21.00

Deltagere: Rebecca Thagaard Johansen, Caroline Sandholm, Christian Toftgaard, Pernille Lykke Sandholm, Sarah Lomborg, Signe Brunsgaard (Suppl.), Camilla Kattenhøj (suppl.), Jeanette Knak (dagplejer), Helle Nielsen (dagplejer), Susanne Vej Lauridsen (dagplejepædagog), Betina Langer (souschef), Kristian Suusgaard (leder)

Sted: Dagplejekontoret i BFC

Referent: Sarah Lomborg

1. Godkendelse af referat fra sidst

Blev godkendt.

2. Børnetal/dagplejere

Der er lavet nye legestuegrupper for at imødekomme at alle legestuegrupper har en god størrelse. Der er 5 ledige pladser samlet set i dagplejen, fordelt på hele kommunen.

3. Økonomi

Budgettet er ikke klar og drøftes på næste bestyrelsesmøde.

4. Ansættelser

- Nord, Lemvig
- Gæstedagplejer

Der er ansat en ny dagplejer i Nord.

Der er kommet en opsigelse fra én gæstedagplejer, men der er ansat en ny gæstedagplejer, som hidtil har været i et vikariat og dagplejeren er derfor allerede kendt af flere i børn og forældre.

Bestyrelsen efterspurgte, at bestyrelsen blev orienteret snarest muligt og generelt forældrene også blev orienteret via Aula hurtigst mulig, så en sådan opsigelse ikke blev rygtes i byen i stedet for.

Bestyrelsen foreslog om gæstedagplejerne kunne forsøge at komme i de forskellige legestuegrupper, når det er muligt, når de er kendte for både børn og forældre.

Gæstedagplejerne gjorde allerede, hvad de kunne for at komme på besøg hos nærtliggende dagplejere og i legestuegrupperne når det kunne lade sig gøre. Det er dog svært for dem at planlægge deres dage, da de ikke ved, hvor mange børn de skal have, før samme dag.



Det blev foreslået at dagplejere og gæstedagplejere kunne præsentere sig ved forældremøderne, så deres ansigter var kendte for forældrene.

5. Uvildige tilsyn her i foråret

Det er blevet lovpligtigt, at der foretages uvildige tilsyn hos de enkelte dagplejere. Tilsynet foretages typisk om formiddagen. De udvalgte områder der er fokus på i forbindelse med tilsynet:

- *Dannelse og børneperspektiv*
- *Læring*
- *Børnefællesskaber*
- *Børn i udsatte positioner*
- *Samspil og relationer*

Alle dagplejere får en tilbagemelding på tilsynet, hvor der gives feedback til de enkelte dagplejere, som en afsluttende del af tilsynsbesøget. Der udarbejdes et feedback-skema i samarbejde mellem dagplejepædagogen og dagplejeren. Den dagplejepædagog som laver tilsynet, er uvildig.

Efterfølgende laves en opsamling fra alle tilsynsbesøgene og der vælges et tema, der skal være fokus på fremadrettet – sidste år var temaet 'Børnefællesskaber'.

6. Kvalid tilsyn

En ny måde at føre de lovmæssige uvildige tilsyn på, og den nye ramme for tilsyn anvendes fra efteråret 2025 – det er et dialogbaseret tilsynsværktøj. Hvor man ser på de voksne omkring børnene.

Hensigten er at ensrette måden man måler kvaliteten på og skal være med til give dagplejen et kvalitetsstempel.

Dagplejepædagogerne skal uddannes til at lave de nye kvalid tilsyn.

7. SOS (Signs of Safety) – evalueringskultur

Lovmæssigt skal man have en evalueringskultur som skal anvendes i legestuerne imens børnene sover – en proces/ ramme for et dialogbaseret værktøj, hvor der køres nogle spørgsmål under et givet tema igennem og der er mange emner man kan tage op. Det er en metode, med er undersøgende og spørgende tilgang.

Evalueringskulturen kan give nogle gode snakke, og formålet er blandt andet at være med til at trivslen og samarbejdet, dagplejerne imellem.

Bestyrelsen spurgte om der også var den fornødne tid i legestuen til at anvende SOS, men erfaringen indtil videre er, at det er gået godt og der har været et par timer imens børnene sov, til at kunne afprøve denne metode til evalueringskultur. Bettina Langer og dagplejepædagogerne kommer ud og er med til at styre metoden.



8. Ny overenskomst

En ny overenskomst træder i kraft pr. 1. april 2025

FOA og KL har præsenteret de overordnede punkter i den, som man indtil videre er blevet enige om, men den er ikke endelig endnu. Temaet har været at dagplejen skal være mere attraktiv for forældre og nye dagplejere.

Jeanette og Kristian har haft møder med FOA.

Der er nogle yderligere ting som skal forhandles på plads i de enkelte kommuner, når overenskomsten er på plads.

9. Fagdag

Ledelsen ønsker at samle alle dagplejere til en fælles fagdag, på en hverdag, så de ikke skal bruge en lørdag og derved blive nødt til at afholde afspadsering senere.

Derved vil dagplejen skulle holdes lukket én fast dag årligt, hvor forældrene, hvis muligt, skal finde anden pasningsmulighed for deres barn. Der vil være pasning for dem, som ikke har mulighed for at finde en anden løsning.

En enig forældrebestyrelse bakkede op omkring ledelsens forslag og foreslår desuden at: Det skal være en fast dag – og det skal evt. stå i den velkomstfolder, som udleveres når man starter i dagplejen og at dagen helt skulle ligge op ad en weekend, enten mandag eller fredag.

Forældrebestyrelsen ønskede også at der blev givet en god information til forældrene omkring, hvorfor man holder dagen og efterfølgende information omkring, hvad de har lavet.

10. Dialogmøde

Dialogmøde d. 8. april 19.00-21.00, som udgangspunkt er det kun for formand, næstformand og leder).

11. Kommunal vs. Privat dagplejer

- *Hvad kan vi tilbyde kommunalt i forhold at blive privat?*
 - *Bedre reklame for at der er ansat gæstedagplejere. Forslag om at lave en fælles folder omkring dagtilbud i Lemvig kommune til nye tilflytter, som vedlægges i tilflytterpakken fra Lemvig Kommune og til førstegangsførelse bosiddende i kommunen, kan det komme med sundhedsplejersken.*
 - *Mulighed for billede af alle dagplejere samt gæstedagplejere på Lemvig kommunes hjemmeside evt. som en pdf-fil.*

12. Næste møde er torsdag d. 8. maj kl. 19.00-21.00



13. Punkter til næste møde